



Subvention Canada-Ontario pour l'emploi – Outil d'évaluation

L'outil d'évaluation Subvention Canada-Ontario pour l'emploi (SCOE) est destiné à être utilisé par les fournisseurs de services SCOE pour classer par ordre de priorité les demandes de SCOE de la part des employeurs.

La plus grande priorité sera accordée aux demandes de palier 1. Le financement des demandes de palier 2 sera envisagé seulement si toutes les demandes de palier 1 ont été approuvées.

Dans les paliers 1 et 2, la priorité sera accordée aux demandes ayant obtenu la meilleure « moyenne de points par personne formées ».

Le financement des demandes de palier 3 sera envisagé seulement s'il n'y a pas de demandes de palier 1 et 2 en instance.

Comme énoncé dans les ententes de paiement de transfert, les fournisseurs de services doivent gérer leurs fonds de façon à garantir leur disponibilité tout au long de l'entente pour les employeurs dont la demande a été approuvée.

L'outil d'évaluation ci-dessous fournit des précisions sur la manière dont les demandes sont d'abord classées par palier, puis par ordre de priorité à l'intérieur de chaque palier.

Palier 1 :

- La demande vise à aider les personnes formées qui se trouvent un nouvel emploi ou un meilleur emploi (y compris à maintenir en poste les employés faisant l'objet d'un avis de mise à pied officiel); **et**
- Aucune demande de financement de l'employeur dans le cadre du programme de SCOE n'a été approuvée au cours des six derniers mois.

Calcul

Statut de la personne formée	Nbre de personnes formées	Points	Note
De sans emploi à emploi à temps plein			
Retenue de l'avis de mise à pied			
De temps partiel à temps plein			
Saisonnier à permanent			
Sans emploi à temps partiel			
Augmentation de salaire découlant de la formation			
Titulaire d'un poste, sans augmentation de salaire			
La formation mène à l'obtention d'un certificat reconnu par l'industrie.			
Nombre total de personnes formées indiqué sur la demande			
Note totale			
Moyenne de points par personne formée			

Palier 2 :

- La demande vise à aider les personnes formées qui se trouvent un nouvel emploi ou un meilleur emploi (y compris à maintenir en poste les employés faisant l'objet d'un avis de mise à pied officiel); toutefois, l'employeur a déjà vu une de ses demandes de financement dans le cadre du Programme de SCOE approuvée au cours des six derniers mois, **ou**
- La demande vise à aider les personnes formées sans augmentation de salaire ni changement de poste

Calcul

Statut de la personne formée	Nbre de personnes formées	Points	Note
La formation est destinée à de nouvelles recrues ou à des employés faisant l'objet d'un avis de mise à pied			
La formation entraîne une augmentation de salaire ou du nombre d'heures travaillées			
Titulaire de poste, sans augmentation de salaire ou du nombre d'heures			
Résultats positifs de la précédente formation financée par la SCOE			
Le coût de la formation de chaque personne dépasse 1 000 \$.			
La formation dure plus de 2 semaines ou 60 heures.			
La formation mène à l'obtention d'un certificat reconnu par l'industrie.			
Nombre total de personnes formées indiqué sur la demande			
Note totale			
Moyenne de points par personne formée			

Palier 3 :

- La demande vise à aider les titulaires de poste dont le coût de la formation s'élève à moins de 500 \$ et dure moins de 1 semaine (25 heures), ou
- L'employé est tenu de suivre la formation conformément aux lois, aux règlements ou aux politiques (remarque : si l'employeur doit fournir la formation conformément à la loi, la demande n'est pas admissible)

Cette demande est visée par le palier _____, avec une moyenne de points par personne formée de _____ (le cas échéant).